

П О К А Н А

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

НКЦ „Решение” ООД и ИК „Труд и право” ООД

Ви канят за участие в

Традиционния присъствен семинар и уебинар

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ, ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ И
СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ – 2026
ПРОМЕНИ, ПРАКТИЧЕСКИ ВЪПРОСИ, КАЗУСИ,
ПРАКТИКА НА МТСП, НОИ, ИА „ГИТ“ И ВКС

18 – 20 февруари 2026 г.

София, пл. „Македония” № 1, КНСБ, Конферентна зала „Европа”

Лектори

Д-р ЛЮБОМИР ТЕРЗИЕВ,

Преподавател в катедра „Човешки ресурси и социална защита“ в УНСС

МАРИО ПЪРВАНОВ,

Съдия във Върховен касационен съд

ЕЛКА АТАНАСОВА,

Началник отдел „Методология на отпускане на пенсиите“ в

Национален осигурителен институт

ТЕОДОРА ДИЧЕВА,

Началник отдел „Социална политика, образование, здравеопазване и
околна среда“ при Омбудсмана на РБългария

ЗОРНИЦА ДИМИТРОВА,

Експерт по социално осигуряване

ДЕСИСЛАВА ХРИСТОВА,

Държавен експерт по осигуряването в дирекция „Осигуряване и краткосрочни
плащания“ в Национален осигурителен институт

Семинарът ще бъде излъчван в реално време в Zoom

Вие можете да изберете един от следните варианти за участие:

1. Присъствен семинар

2. Уебинар по интернет в Zoom

ПРОГРАМА НА СЕМИНАРА И УЕБИНАРА

18 февруари 2026 г. (сряда)

13.30 – 13.35 ч. **Откриване на семинара и уебинара**

13.35 - 17.30 ч. **Тема № 1**

Човешките ресурси в ерата на изкуствения интелект.

Как AI променя ролята на HR. Приложения на AI в основните HR процеси. People Analytics и предиктивни модели. Влияние върху лидерството и организационната култура. Етични предизвикателства и рискове. Практически примери и бъдещи тенденции.

Лекция 4 учебни часа

Дискусия 1 учебен час

Лектор **Любомир Терзиев**

15.00 – 15.30 ч. **Кафе-пауза / Почивка**

19 февруари 2026 г. (четвъртък)

09.30 – 11.00 ч. **Тема № 2**

Актуалната съдебна практика относно дисциплинарната отговорност по Кодекса на труда и възможността тя да бъде уеднаквявана без тълкувателни решения.

Лекция 2 учебни часа

Дискусия 1 учебен час

Лектор **Марио Първанов**

11.00 – 11.30 ч. **Кафе-пауза / Почивка**

11.30 – 13.00 ч. **Тема № 3**

Актуални въпроси на социалното осигуряване за 2026 г.

1. Основни параметри в осигуряването в началото на 2026 г. размер на минималната работна заплата от 1 януари 2026 г. Определяне на минималния и максималния осигурителен доход. Определяне на краткосрочните обезщетения. Определяне на минималния и максималния размер на пенсиите.
2. Промените в Наредбата на командировките в страната. Нов размер на дневните командировъчни пари. Промени в други нормативни актове, свързани с въвеждането на еврото – НСОЛЗ, Наредба № 11/2005 г.
3. Нов размер на законната лихва.
4. Осигурителни вноски и данъци върху бакшиша. Ново указание на НАП.

Лекция 2 учебни часа

Дискусия 1 учебен час

Лектор **Зорница Димитрова**

13.00 – 14.00 ч. **Обяд / обедна почивка**

14.00 - 17.30 ч. **Тема № 4**

Нови моменти и актуални въпроси на трудовото законодателство.

- 1. Промените в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове от 2026 и 2025 г.**
- 2. Задължения на работодателите в началото на годината:** отчитане на извънредния труд, изготвяне на списък с работни места за трудоустроени и списък с работни места за изпълнение на квоти по Закона за хората с увреждания, уведомяване на работниците за полагащия им се платен годишен отпуск и др.
- 3. Правните възможности за прекратяване на трудовите договори съгласно разпоредбите на Кодекса на труда.** Прекратяване на основен трудов договор. Прекратяване на договори за допълнителен труд.
- 4. Прекратяване на трудовото правоотношение при вътрешно заместване и вътрешно съвместителство.** Прекратяване след завръщане на титуляра на длъжността (чл. 259 КТ). Какви реквизити следва да включат работодателите в документа (заповед, допълнително споразумение или друг документ), с който ще прекратят трудов договор на свой служител.
- 5. Прекратяване на срочни трудови договори.** Съдържание и реквизити на заповедите при прекратяване по инициатива на работодателя. Съдържание и реквизити на заповедите при прекратяване по инициатива на работника или служителя.
- 6. Прекратяване на безсрочни трудови договори.**
 - 6.1. По инициатива на работодателя.** Изисквания и правни възможности. Прекратяване с предизвестие и при неспазено предизвестие.
 - 6.2. По инициатива на работника.** Изисквания и възможности. Процедура при предизвестие.
 - 6.3. Дисциплинарно уволнение.** Особености, основания и процедура. Документиране на процедурата за търсене на дисциплинарна отговорност и налагане на дисциплинарно наказание „Уволнение“.

Лекция 4 учебни часа

Дискусия 1 учебен час

Лектор **Теодора Дичева**

15.30 – 16.00 ч.

Кафе-пауза / Почивка

20 февруари 2026 г. (петък)

09.30 - 11.30 ч.

Тема № 5

Задължително пенсионно осигуряване

- 1. Закон за бюджета на ДОО за 2026 г.**
- 2. Условия за пенсиониране на лицата през 2026 г.**
- 3. Процедури, правила, документация и изисквания на НОИ.**
- 4. Практически въпроси.**

Лекция 2 учебни часа

Дискусия 1 учебен час

Лектор **Елка Атанасова**

11.30 – 12.00 ч. **Кафе-пауза / Почивка**

12.00 - 14.00 ч. **Тема № 6**

Промени и актуални въпроси по разходите от държавното обществено осигуряване за 2026 г.

1. Промените в осигурителното законодателство, свързани с разходите на държавното обществено осигуряване за 2026 г.

- Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване.
- Кодекса за социално осигуряване.

2. Парични обезщетения:

- Видове парични обезщетения.
- Изчисляване и изплащане на паричните обезщетения в условията на промяна на валутната единица в РБългария;
- Наредба за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване. Нови моменти.
- Обезщетения за безработица.

3. Самоосигуряващи се лица.

- Окончателния размер на осигурителния доход и отражението му върху получаваните парични обезщетения от държавното обществено осигуряване.
- Зачитане на осигурителния стаж на самоосигуряващите се лица.

Лекция 2 учебни часа

Дискусия 1 учебен час

Лектор Десислава Христова

14.00 ч. **Закриване на семинара и уебинара**

Цената за участие в присъствения семинар и уебинара е

230.00 евро / 449.84 лв. / с ДДС

Цената за присъствения семинар включва: лекции, консултации, кафе-паузи, учебни пособия, учебни материали в електронен вид, книжката „Обичта е вечна“ и удостоверение за участие в семинар.

Цената за уебинара включва: лекции, консултации, учебни материали в електронен вид и удостоверение за участие в уебинар.

Доплащания за:	Цена с ДДС:
Книгата-годишник „Трудови отношения - 2026 г.“ или „Социално осигуряване - 2026 г.“	21.00 евро / 41.07 лв.
Обяд на 19 февруари 2026 г.	13.00 евро / 25.43 лв.
Една нощувка в двойна стая в хотел „Централ” 4*	46.00 евро / 89.97 лв.
Една нощувка в самостоятелна стая в хотел „Централ” 4*	77.00 евро / 150.60 лв.

В цената на нощувката е включена закуска, ползване на сауна и парна баня.

ЗАЯВКА ЗА УЧАСТИЕ В СЕМИНАРА И УЕБИНАРА

Заявка за участие можете да попълните [ТУК](#).

Плащането може да извършите чрез банков превод до:

ТБ „ОББ” АД
IBAN: BG23UBBS84231010683713
BIC: UBBSBGSF
НКЦ „Решение” ООД

Крайният срок за заплащане на таксата за участие и получаване на заявката при нас е:
16 февруари 2026 г.

Всеки участник може да изпрати въпросите си към лекторите на семинара **предварително** на нашия имейл: reshenie@trudipravo.bg.

Допълнителна информация по всички въпроси, свързани с уебинара, можете да получите на:

Телефони: 088/845-19-64, 088/500-00-08, 02/981-13-76

Интернет: www.trudipravo.bg

Уебинарът ще се проведе през платформата Zoom (www.zoom.us).

Необходимо е предварително да инсталирате Zoom на Вашето устройство от <https://zoom.us/download>.

Достъпът до обучението ще се осъществи чрез активиране на линк, който ще получите на посочения от Вас имейл, ден преди началото на уебинара. С този имейл ще Ви изпратим и допълнителна информация за уебинара.

Всеки участник ще може да влиза в уебинара **само от едно устройство**.

Технически изисквания за участие в уебинара: персонален компютър, лаптоп, таблет или мобилен телефон, работеща аудио система на устройството (тонколona или слушалки) и стабилна интернет връзка.